

**J A A R V E R S L A G 2 0 1 4**

**Stichting  
Aangepast  
Paardrijden**



*[www.zwartendijkruiters.nl](http://www.zwartendijkruiters.nl)*



INHOUDSOPGAVE	pagina
1) <b>Voorwoord</b>	3
2) <b>Ontwikkelingen en meerjarenplan</b>	3
3) <b>Kerngegevens</b>	4
4) <b>Personeel en organisatie</b>	4
a) Algemeen	
b) Ruiters	
c) Instructie	
d) Bestuur	
e) Dagelijks bestuur	
f) Vrijwilligers	
g) Stagiaires	
h) Speciale activiteiten	
5) <b>Opleidingen</b>	6
a) Interne scholing	
b) Externe scholing	
6) <b>Veiligheid en Gezondheid</b>	6
a) Algemeen	
b) Gezondheid van de ruiters	
7) <b>Marketing en Communicatie</b>	7
a) Algemeen	
b) Marketing	
c) Communicatie	
d) Externe contacten	
8) <b>Overlegstructuur</b>	8
a) Algemeen	
b) Bestuursvergaderingen	
c) Activiteitencommissie	
9) <b>Paarden en Pony's</b>	9
a) Algemeen	
b) Ponybestand	
10) <b>Accommodatie bij het Hippisch Centrum Kampen e.o.</b>	10
a) Algemeen	
b) Stichting Hippisch Centrum Kampen e.o.	
11) <b>Activiteiten</b>	10
a) Algemeen	
b) Lessen	
c) Evenementen	
12) <b>Financiën</b>	11
a) Algemeen	
b) Lesgelden	
c) Sponsors, subsidies en donaties	
d) Kledingactie	
e) Collectes	
f) Jeugdsportfonds Gemeente Kampen	
g) ZEKOP	
h) Verloting	
13) <b>Adresgegevens</b>	12



## 1) Voorwoord

De Stichting Aangepast Paardrijden voelt de nasleep van de economische crisis van de afgelopen jaren en moesten we als bestuur de noodzakelijke maatregelen die in voorgaande jaren waren ingezet, nog strakker handhaven. Deze maatregelen leverden in 2014 wel resultaat, maar nog geen zwarte cijfers. Gelukkig zijn er nog tal van gulle gevers en sponsors geweest die de Stichting een warm hart toedragen waardoor onze rode cijfers sterk minder rood kleurden.

Crisis of niet, een SAP-bestendig paard is en blijft schaars. Daardoor stond 2014 voor een groot deel in het teken van het in goede conditie houden van ons paardenbestand en het zoeken van juiste paarden als vervanging van (oude) getrouwen. Bij een eventuele koop is het een hele toer om in ieder geval een proefperiode van twee weken voor elkaar te krijgen: het paard moet wel voldoen in de bak en langs het opstapperron met een ruiter op zijn of haar rug! En dat moet je gewoon uitproberen. Dat verkopers daar niet zo happig op zijn is begrijpelijk maar tevens erg lastig voor de SAP. De match: ruiter – paard – vrijwilliger, is toch waar we het van moeten hebben.

Een ander belangrijk, langdurig, punt van zorg is het aantal vrijwilligers, ofwel ons tekort aan vrijwilligers. We merken dat de economische crisis gevolgen heeft doordat mensen betaald werk moeten zoeken en het niet meer vanzelfsprekend is om vrijwilligerswerk te doen. Wanneer we het zoals sommige Stichtingen en Verenigingen in het Westen van het land met betaalde krachten moeten gaan doen, zal dit rechtstreekse gevolgen hebben voor het lesgeld, maar ons uitgangspunt is dat we graag onze lessen betaalbaar willen houden voor onze ruiters. Ook moet het bestuur bij een blijvend tekort aan vrijwilligers in 2015 wellicht voor de afweging staan een andere balans te kiezen: minder lessen met minder vrijwilligers en dus minder ruiters en paarden.

Op bestuursniveau merkt de Stichting ook de krapte in vrijwilligers: bestuursleden zijn immers ook vrijwilliger! Het bestuur kan ook altijd nog extra handen gebruiken om het vele werk te verzetten dat het runnen van een manege met zich meebrengt.

De intensieve samenwerkingsverbanden met opleidingsinstellingen, met de SAP als leerbedrijf, zijn in 2014 weer verder uitgebreid en worden in 2015 voortgezet waarbij de stagiaires van diverse opleidingen een plek bij de manege in mogen nemen. De extra certificaten leverden kansen voor stagiaires uit zowel de sector Zorg als de sector Hippische Sport. De opleidingscoördinator zorgt ervoor dat de stichting middels een groeiend aantal stagiaires het hoofd kan bieden aan de werkzaamheden.

Het jaar 2014 hebben we afgesloten met de vraag dat we ons goed moeten bezinnen welke toekomst er voor de manege is weggelegd door het chronische tekort aan vrijwilligers. Vrijwilligers die we toch echt hard nodig hebben om de lessen te kunnen organiseren voor onze doelgroep.

De deelname aan het HCK is in rustiger vaarwater beland. Dit is voor de SAP van belang, nu binnen het HCK het overleg plaatsvindt over het gezamenlijk gebruik van de accommodatie. Door haar (verplichte) deelname aan het HCK bestuur, heeft de SAP belang bij een goed functionerend HCK, aangezien ook de belangen van de SAP op de manege door haar bestuur in het HCK behartigd moesten worden.

## 2) Ontwikkelingen en meerjarenplan

Onze communicatiemiddelen zijn vorig jaar gedigitaliseerd. Dit was een ontwikkeling die we vanuit financieel oogpunt hebben genomen, maar waarvan we ook merken dat onze lezers het fijn vinden een digitaal exemplaar te ontvangen. De nieuwsbrief is digitaal te ontvangen en ook wordt steeds het laatste exemplaar toegevoegd op onze website.



Op de manege zijn we verder gegaan met het project 'de sociale kaart' van onze ruiters. We werken dit steeds verder bij, zodat we een goed gedegen plan hebben waarmee we onze ruiters kunnen ondersteunen.

Onze achterban betrekken we via de nieuwsbrief en informatieve avonden over de zaken die reilen en zeilen op de SAP. De ingezette middelen zullen we blijven ontwikkelen.

### 3) Kerngegevens

- a. Stichting Aangepast Paardrijden Kampen e.o. (S.A.P.) "De Zwartendijkruiters";
- b. Adres: Zwartendijk 17, 8265 PD Kampen;
- c. Telefoon: 038-3336455;
- d. E-mailadres: secr.zwartendijkruiters@hotmail.com
- e. Internet: www.zwartendijkruiters.nl
- f. ABN-AMRO te Kampen: NL37ABNA0411.4076.43.
- g. ING: NL 83INGB0000.1304.46;
- h. datum passeren oprichtingsakte: 19-09-1979;
- i. datum passeren wijziging van statuten: 19-09-1989;
- j. inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel: 41022671

### 4) Personeel en organisatie

#### a) Algemeen

De Stichting heeft twee (in deeltijd) betaalde professionals: de instructeurs die daadwerkelijk belast zijn met het uitvoeren van o.a. de lessen en (de manager van de twee instructeurs) algemene managementstaken, gericht op de lessen en (in- en externe) wedstrijden. De overige taken, ook die van het bestuur, worden door vrijwilligers ingevuld. Het is bewonderenswaardig hoe e.e.a. draaiende wordt gehouden in aanmerking genomen dat er ook nog talrijke stagiaires begeleid (en professioneel beoordeeld) moeten worden en er wekelijks ruim zeventig ruiters komen rijden. Omdat ook de bestuursleden vrijwilliger zijn en veelal buiten de locatie van de manege hun taak doen, wordt veel werk "uit het zicht" gedaan in de vrije avonden of in het weekend. Sommige vrijwilligers zijn wat meer gespecialiseerd in het omgaan met de ruiters, anderen richting paarden en pony's en weer anderen hebben meer affiniteit met vergaderen, euro's en (verplicht) papierwerk. En het is geen geheim dat dit laatste deel af en toe aanzienlijk is.

#### b) Ruiters

Het aantal ruiters is soms maat voor het toekennen van subsidie. Het toegelaten aantal ruiters tot de les is echter bij de SAP geen wiskundige rekeneenheid. De combinatie van tal van factoren maakt de puzzel soms ingewikkeld:

1. capaciteit / mogelijkheid van de ruiter;
2. capaciteit van het paard;
3. de combinatie ruiter /paard;
4. de beschikbaarheid van de manegebak;
5. voorkeur /mogelijkheid van de ruiter wanneer te lessen;
6. beschikbaarheid van vrijwilligers en stagiaires;
7. de weersgesteldheid;
8. beschikbaarheid instructeur.

Ondanks alle inspanningen (o.a. nieuwe samenwerkingsverbanden) is het aantal ruiters net als in 2013 verder gedaald naar rond de zestig.

Per 31 december 2014 was het aantal ruiters dat daadwerkelijk gebruik maakte van de mogelijkheden van de SAP in totaal 62 (eind 2013 bedroeg dit aantal 68).



c) Instructie

Daniëla Liefstink (manager-instructeur) en Yvonne Spielhagen (instructeur) verzorgden in 2014 alle lessen. In bijzondere gevallen werd een beroep gedaan op gediplomeerde invallers. De urenverdeling is sinds 1 september 2014 20 uur voor Daniëla (instructie en managementtaken) en 10 uur voor Yvonne (enkel instructie) per week. Daniëla is als manager eerste aanspreekpunt voor de operationele SAP-activiteiten op de werkvloer. Yvonne draait actief mee in de activiteitencommissie.

Naast het lesgeven is de instructie ook verantwoordelijk voor de paarden en pony's en de (werk) relaties met de huisbaas, het Hippisch Centrum Kampen e.o..

d) Bestuur

Het algemeen bestuur van de Stichting vergaderde acht keer: 23 januari, 6 maart, 3 april, 22 mei, 26 juni, 21 augustus, 2 oktober en 20 november.

Per 31 december 2014 heeft het bestuur de navolgende samenstelling:

Taak	Naam	Adres	Woonplaats	Lid sinds
Voorzitter	Mw.M. Schaeffer	Andoorn 42	8265 KM Kampen	Febr. 2011
Secretaris	Mw. G. Feuerstein	Citer 40	8265 RA Kampen	Dec. 2014
Penningmeester	Mw. M. Renne	Boomgaard 29	8266 JM Kampen	Okt. 2005
Algemeen	Dhr. J. Bakker	Wilhelminalaan 23	8262 DA Kampen	Mei 2003
Bijzonder adv.	Mw. I. Rook	Lijsterbesstraat 7	8266 AP Kampen	Dec. 2007
Algemeen	Mw. Y. Gosen	Hanzelaan 4	8262 VG Kampen	Dec. 2009
Algemeen	Mw. P. van der Veen	De Maat 3	8265 SX Kampen	Mei 2014
Opleidingen	Mw. I. Diephuis	Fonteinkruid 184	8265 LJ Kampen	Sept. 2011

e) Dagelijks bestuur:

Het dagelijks bestuur (DB) van de Stichting wordt gevormd door de voorzitter, secretaris en penningmeester. Het DB komt (on)regelmatig bijeen en bereidt de bestuursvergaderingen voor. Statutair mogen voorzitter en secretaris de SAP extern (in formele zin) vertegenwoordigen. De penningmeester heeft in 2014 deze taak veelvuldig overgenomen.

f) Vrijwilligers

1. Algemeen

Het werk van de SAP zou niet mogelijk zijn wanneer er niet elke week vele mensen vrijwillig meewerkten aan o.a. de begeleiding van onze ruiters/amazones. De vrijwilligerscommissie bestaat uit coördinator mw. Diephuis en manager-instructeur mw. Daniëla Liefstink, die zich speciaal inzetten om vrijwilligers te werven en te begeleiden.

Het aantal vrijwilligers is dit jaar weer teruggelopen. Helaas wordt het daardoor steeds moeilijker om de lessen verantwoord te verzorgen. Gelukkig hebben wij het afgelopen jaar het op kunnen vullen met stagiaires van verschillende opleidingen.

2. Bijeenkomsten.

Op 19-3-2014 is een bijeenkomst geweest met vrijwilligers en stagiaires.

3. Werving

Het is en blijft een hele klus om het huidige vrijwilligersbestand bij elkaar te houden, laat staan dat de werving voor meer lukt. We blijven ons best doen en vragen ook anderen met ons mee te kijken.

4. Vrijwilligerstroofe

De “Henk Timmerman Vrijwilligerstroofe” – genoemd naar de oud penningmeester – is dit jaar niet uitgereikt.



5. Woensdagmiddagactiviteit

Er is nog steeds, wat we de "woensdagmiddag activiteit" noemen. De deelnemer(tje)s hieraan kunnen iedere woensdagmiddag langs komen voor een spelletje, knutselen of gewoon voor de gezelligheid. De leiding van deze activiteit berust bij Henriëtte Pool.

g) Stagiaires

De erkenning als leerbedrijf door Calibris Kenniscentrum is sinds 2007 en wel voor de categorie Zorg, Welzijn en Sport. Deze erkenning wordt voor vier jaar afgegeven en is gebaseerd op de Wet Educatie Beroepsonderwijs en de Wet op het Voortgezet Onderwijs. In 2011 werd onze erkenning uitgebreid tot het aantal van vier:

1. Helpende Welzijn (mbo-2);
2. Helpende Zorg en Welzijn (mbo-2);
3. Sociaal Pedagogisch Werker (mbo-3 en 4)
4. Aangepast sporten niv 3 en 4

De erkenning als leerbedrijf door Aequor Kenniscentrum is sinds 2010 en wel voor de categorie Voedsel en Leefomgeving. Deze erkenning wordt voor vier jaar afgegeven en is gebaseerd op de Wet Educatie Beroepsonderwijs en de Wet op het Voortgezet Onderwijs. In 2011 werd onze erkenning uitgebreid tot het aantal van zeven:

5. Assistent dierverzorger (mbo-1);
6. Begeleider Paardensport II (mbo-2);
7. Medewerker Dierverzorging (mbo-2);
8. Dierverzorger Recreatiedieren (mbo-3);
9. Instructeur Paardensport (mbo-3 en 4) en
10. Manager Paardensportbedrijf (mbo-4).

h) Speciale activiteiten

Als activiteiten, speciaal voor vrijwilligers, willen we hier nog noemen:

- De vrijwilligersmiddag- en avond gehouden op 21 juni 2014.
- Vrijwilligers, instructie en bestuur kwamen op 19 december 2014 bij elkaar voor de kerstmaaltijd, georganiseerd door Petra Kromme en de activiteitencommissie.
- Met Kerst hebben alle vrijwilligers en instructeurs een attentie ontvangen, hetgeen zeer op prijs werd gesteld.

- a. Als overige activiteit willen we hier nog noemen: "lief en leed". Petra Kromme bezocht, (of stuurde een kaartje aan) ruiters of vrijwilligers die ziek waren of juist iets te vieren hadden.

## 5) Opleidingen

b. Interne scholing

Binnen de Stichting is veel kennis. Dat wordt bevestigd door de erkenning als leerbedrijf. Ook de vrijwilligers krijgen bij de SAP de gelegenheid hun kennis te vergroten. Regelmatig wordt de belangstelling voor onderwerpen gepolst en worden er thema-avonden rond deze onderwerpen georganiseerd.

c. Externe scholing

In samenwerking met de Federatie Paardrijden Gehandicapten wordt continue gewerkt aan een kwaliteitsslag in de opleidingen en het behalen van de juiste diploma's.

Daniëla Liefink is naar bijscholing geweest en is op 15 november 2014 naar het symposium "neuroplasticiteit en paardrijden" in Arnhem geweest.

## 6) Veiligheid en Gezondheid

a. Algemeen

Ook 2014 was gelukkig een jaar zonder grote nare ongevallen. Wel een paar vervelende kleine (voor het betreffende slachtoffer uiteraard erg vervelend) ongemakken. Dat



veiligheid een groot goed is, wordt op zo'n moment weer erg duidelijk. Bewustwording van de risico's en het trouw navolgen van de veiligheidsregels kunnen daarbij helpen. We moeten er alles aan doen om te voorkomen dat ongevallen gebeuren en, als ze dan helaas wel gebeuren, deze adequaat behandelen.

b. Gezondheid van de ruiters

Om de mate van beperking van de (aspirant) ruiters goed te beoordelen, beschikt de SAP over een deskundig Begeleidingscommissie ruiters (Medisch Adviesteam). Om in aanmerking te komen voor de lessen, dient de begeleidingscommissie hiervoor een positief advies te geven. De commissie wordt vanuit het bestuur en instructie begeleid. De begeleidingscommissie bestond in 2014 uit:

- Mw. Beatrijs Verhoeven,
- Mw. Gabrielle Koster
- Mw. Sanne de Leeuw
- Mw. Mirella Storms (alle vier fysiotherapeute)
- Dhr. Roy Klein Overmeen (arts).

De instructie bespreekt op regelmatige basis de ontwikkeling van de ruiters.

## 7) Marketing en Communicatie

a. Algemeen

- Het bestuur wordt elk jaar weer prettig verrast door bemoedigende steun uit de Kamper (en naaste omgeving) samenleving. Naast de financiële ondersteuning, mag de Stichting zich verheugen in de warme belangstelling van de Kamper pers (Omroep IJsselmond, dagblad De Stentor en met name de Huis-aan-Huis bladen "De Brug", "De Krant" en "Streeknieuws") en uiteraard de Kamper bevolking en het Midden- en Kleinbedrijf. Hierdoor wordt de maatschappelijke relevantie van de Stichting beter zichtbaar, blijven we in de belangstelling, waardoor wij regelmatig in aanmerking komen voor giften/sponsoring e.d. Door deze ondersteuning, zowel materieel als immaterieel wordt het bestuur in staat gesteld dit werk te doen.
- In 2011 mochten we burgemeester Bort Koelewijn als ambassadeur van de Stichting begroeten. De SAP prijst zich in 2014 nog heel gelukkig met een dergelijke ambassadeur die met zoveel liefde en menselijkheid zijn functie invult en onverwacht deuren opent.
- Om in de belangstelling te blijven wordt een actief marketing- en communicatie beleid gevoerd. In 2014 o.a. door publiciteit rondom en promotie van de diverse evenementen, te weten: tijdens de jaarlijkse Spel- en dressuurdag, de collecte voor het Fonds Gehandicaptensport, de matches bij de Tohopesate, deelname aan livelife en uiteraard de interviews en prijsuitreikingen met Burgemeester Koelewijn.

b. Marketing

Naast een goede PR is de werving van sponsors en donateurs van groot belang. Onder financiële verantwoording van de penningmeester werd door het bestuur en instructie actief acquisitie gevoerd.

Alle sponsors staan met een weblink vermeld op onze website. In 2015 hoopt de penningmeester, in samenwerking met de (nog op te richten) sponsorcommissie, ons sponsorbestand in stand te houden en verder uit te breiden.



c. Communicatie

a. Intern

- De digitale Nieuwsbrief blijft in een duidelijke behoefte voorzien. Uiteraard verandert "het briefje op de koelkast" niet, maar als je niet iedere dag op de manege bent is een digitale nieuwsbrief wel zo handig. Zo is de opmaak duidelijk verbeterd en de verspreidingslijst uitgebreid.
- Informatie aan de ruiters: nieuwe ruiters krijgen een informatiemap waarin: een informatieboekje, een nieuwsbrief voor donateurs, een machtigingskaart voor incasso van het lesgeld, een donateurkaart en een algemene folder. Door tal van wijzigingen is de map aangepast.
- Informatie aan ouders/verzorgers: dit jaar hebben wij geen ouderbijeenkomst gehad. Via de Nieuwsbrief zijn de ouders geïnformeerd.

b. Extern

➤ De Website

De website [www.zwartendijkruiters.nl](http://www.zwartendijkruiters.nl) bevat veel informatie over onze stichting, de pony's en alle activiteiten. De nieuwsbrieven worden toegevoegd over de laatste nieuwtjes van de SAP, maar ook ontspanning komt aan bod en als er evenementen zijn geweest staan de foto's op de site.

➤ In Stap

Het clubblad In Stap verscheen alleen nog digitaal als onderdeel van de Nieuwsbrief.

d. Externe contacten

- ❖ De SAP is aangesloten bij de landelijk opererende FPG (Federatie Paardrijden Gehandicapten). De FPG is met name een kennisplatform dat ook de door de SAP gewaardeerde cursussen organiseert. Centraal thema was in 2014 de samenwerking tussen de FPG en de KNHS. Door de leden van de FPG is dit voorstel weggestemd en is er een nieuw interim-bestuur gevormd.
- ❖ Op regionaal niveau is de SAP aangesloten bij de VGPO: (Vereniging Paardrijden Gehandicapten Oost). Door deze vereniging werd ook dit jaar weer gebruikte kleding ingezameld. Op 14 mei 2014 en op 29 oktober 2014 bezochten Marieke Renne en Marjon Schaeffer de VPGO-vergaderingen in Holten. De VPGO is tevens organisator van de (2-) jaarlijkse Landdag.
- ❖ Door middel van nieuwsbrieven werden we door de Sportraad Overijssel op de hoogte gehouden van activiteiten in de regio.
- ❖ De Sap doet sinds 2008 actief mee aan de jaarlijkse Tohopesate. Deze door de gemeente Kampen georganiseerde beursvloer met bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties, leverde de SAP 3 matches op:
  1. Voor onze vrijwilligers een activiteit (op de vrijwilligersdag) in of bij roggebot of de zwartendijk en het gemaal, georganiseerd door Kamperuitjes.
  2. Voor onze ruiters: een groepsfoto op de spel- en dressuurdag wegens 35 jarig bestaan van Herman IJssel/BW Photo.
  3. Een nieuwe folder ontwerpen om uit te delen voor nieuwe ruiters op scholen, klimop, sponsors enz. door Nico van Maastricht. Deze laatste match is door tijdgebrek helaas nog niet uitgevoerd.
- ❖ Verder waren er diverse, wat meer persoonlijke, contacten in de vorm van ziekenbezoek, recepties en condoleancebezoek.

**8) Overlegstructuur**

a. Algemeen

De grootte en samenstelling van de Stichting vergt dat er structureel en veelvuldig wordt overlegd. Voor de ene reden is een regulier en zakelijk overleg noodzakelijk voor de andere een meer informeel werkoverleg of instructie.





- b. Bestuursvergaderingen  
De Stichting kent bestuursvergaderingen met een in principe vaste agenda. Daarbij zijn gerelateerde onderwerpen of per portefeuillehouder of per hoofdonderwerp gerangschikt. Van de vergaderingen worden notulen gemaakt. De samenstelling van het bestuur is in de statuten vastgelegd. De instructeurs zijn werknemers van het bestuur en maken dus geen deel uit van het bestuur maar nemen (gedeeltelijk) wel deel aan de bestuursvergaderingen. Daartoe is de agenda in twee delen opgesplitst.
- c. Activiteitencommissie  
De organisatie van bindende activiteiten voor allen die bij de SAP zijn betrokken, behalve de ruiters, wordt vanuit het bestuur bij de activiteitencommissie neergelegd. Daarbij vervult ze menigmaal de taak van personeelsvereniging.  
In 2014 bestond de activiteitencommissie uit: Luchelle Diender, Yvonne Gosen, Petra Kromme en Irene Ramaker en aangevuld met stagiaires.  
Instructrice Yvonne maakt structureel deel uit van de activiteitencommissie.

## 9) Paarden en Pony's

- a. Algemeen  
Binnen de Stichting is het beheer en verzorging van de dieren in handen van de instructeurs. Zij adviseren het bestuur. In het bestuur wordt, op basis van deze informatie, een investeringsplan gemaakt. Aan de hand van inschattingen en ervaringen kan dan tijdig op mogelijke mutaties worden ingegaan.
- b. Ponybestand
1. Kwantiteit:
- a) Eind 2014 beschikte de stichting over zeven pony's/paarden in eigendom: Ché, Melvin, Rimmy, Big Joe, Lady, Faith en Chico.
- b) Daarnaast was Cody een aantal maanden in bruikleen. Helaas kon de Stichting daar niet genoeg gebruik van maken. Zijn gezondheid liet dat niet toe. Daarom is na een aantal maanden besloten de bruikleenovereenkomst stop te zetten, en is Cody weer terug gegaan naar zijn eigenaar.
2. Kwaliteit:
- c) Onze paarden en pony's (ook de nieuwe) zijn allemaal gechipt en voorzien van een paspoort, geheel volgens de vigerende wetgeving. Een deel van de borging van de kwaliteit en het beheer heeft de Stichting uitbesteed aan specialisten:
- d) De dierenartsen van Dierenkliniek Hattem/Wapenveld en DGC de nieuwe Hanze uit Kampen droegen met de instructrices zorg voor de fysieke gesteldheid van de pony's en paarden. Ook verzorgden zij de inenting en ontwormingen;
- e) Uit kosten oogpunt is de stichting overgestapt naar hoefsmid Mark Bastiaan. Hij heeft dit jaar de hoeven bekap en waar nodig de ijzers vervangen.
- f) Om de paarden in conditie te houden is het nodig dat ze regelmatig door goede ruiters bereden worden, het zogenaamde bijrijden. Op zaterdagmiddag- en zondagochtend geven ervaren vrijwilligers, onder leiding van een instructeur, de pony's beweging.
- g) Manager/instructrice Daniëla is samen met haar collega Yvonne verantwoordelijk voor de conditie van de paarden en pony's en hebben contacten met de dierenarts, de hoefsmid en een paardentherapeut.



## 10) Accommodatie bij het Hippisch Centrum Kampen e.o.

### a) Algemeen

Statutair maakt het bestuur van de SAP deel uit van het bestuur van het HCK. De SAP heeft twee vaste vertegenwoordigers voor de bestuursvergaderingen van het HCK en in 2014 werden deze rollen ingevuld door Marjon Schaeffer en Marieke Renne. Vertegenwoordigers van zowel SAP als PSV maken deel uit van het HCK-bestuur. De rol van het HCK is die van huisbaas van de accommodatie.

### b) De Stichting Hippisch Centrum Kampen e.o.

De SAP is één van de verenigingen/stichtingen die deel uitmaken van deze beheerskoepel, zijnde de eigenaar/beheerder van de gebouwen en opstallen van de manege aan de Zwartendijk te Kampen. De gemeenschappelijke agenda gaat dus derhalve over infra gerelateerde zaken en de afstemming in het gebruik van de accommodatie. In HCK-verband worden zaken als Arbo- en Veiligheid, contacten met de lokale overheid en wedstrijden samen gecoördineerd. Een van de zaken die samen wordt opgepakt is de relatie met de gemeente en die met de Rentmeester.

## 11) Activiteiten:

### Algemeen

Doelstelling van de Stichting is aangepast paardrijlessen en intensieve (een op een) begeleiding aan kinderen en volwassenen met een geestelijke en/of lichamelijke beperking of handicap geven om hun revalidatie en integratie te bevorderen en hun levensgeluk te vergroten. Tevens plaats bieden aan vrijwilligers en stagiaires. Er zijn speciale investeringen nodig om de gehandicapte sporters te kunnen laten sporten. Vanuit deze doelstelling worden lessen georganiseerd. Om het lesprogramma uitdagend genoeg te maken worden evenementen georganiseerd, soms met een competitie-effect, soms om de Olympische gedachte “meedoen is belangrijker dan winnen”. Kenmerk is dat de lessen en de omgeving worden aangepast aan de mogelijkheden van de ruiter.

### Lessen

Per 31 december 2014 was het aantal ruiters dat gebruik maakte van de mogelijkheden van de SAP in totaal 62.

Met behulp van o.a. de begeleidingscommissie wordt de voortgang van de ruiters (middels het behandelplan) in de les besproken. Indien hiervoor aanleiding bestaat wordt het resultaat van deze bevinding met de ouders/verzorgers besproken. In dit gesprek wordt ook een opleidingsadvies meegegeven. Dit advies is in eerste instantie een advies met een verbeterperiode. Indien na deze periode geen verschil is geconstateerd kan besloten worden het bestuur te adviseren de ruiter uit de lessen te halen of in een andere groep onder te brengen. In overleg met de ouders/verzorgers wordt dan besproken welke alternatieven er eventueel zijn. Tegen het door het bestuur genomen besluit is geen beroep mogelijk.

Gerealiseerde rijlessen	
2006	4464
2007	4186
2008	3426
2009	3124
2010	3202
2011	3836
2012	3716
2013	3258
2014	2758



### Evenementen

- a. Spel- en dressuurdag

De activiteitencommissie organiseerde op zaterdag 12 april 2014 de jaarlijkse spel- en dressuurdag. De ruiters reden hun groepsdressuurproef en kregen een puntenlijst en een aandenken. Ook was er een kraam met paardenspulletjes en een kraam voor de inwendige mens. Wegens het 35 jarig bestaan hebben we groots uit gepakt met een ridderspektakel. Er waren shows en verschillende ridderactiviteiten waar iedereen aan mee kon doen. Het was een fantastische dag.
- b. Landdag VPGO

De VPGO heeft op 14 juni 2014 de Landdag in Enter georganiseerd. Het thema was Het Boerenleven. De Meeste ruiters konden mee en we gingen met de bus. Het was een mooie dag. De volgende landdag is weer in 2016.
- c. Sinterklaasfeest

Het sinterklaasfeest werd dit jaar gevierd in de week van 1 t/m 5 december. De ruiters deden spelletjes in de lessen en er was chocolademelk en ander lekkers. Besloten dit jaar geen aanwezigheid van Pieten om met de ruiters het feest te vieren.

## 12) Financiën

- a. Algemeen

Door verwerving van enige incidentele baten en het realiseren van diverse kostenbesparingen heeft het bestuur over 2014 een acceptabel resultaat geboekt. Helaas was dit onvoldoende om uit de rode cijfers te komen. Dit werd met name veroorzaakt door het achterblijven van sponsorinkomsten, verlaging van subsidies en bijdragen, en de daling van het aantal ruiters en daarmee het lesgeld.
- b. Lesgelden

Het lesgeld bedraagt voor ruiters tot 21 jaar € 35.- per maand. Ruiters vanaf 21 jaar betalen € 40.- per maand. Voor een 2<sup>e</sup> ruiters uit hetzelfde gezin geldt een korting van € 5 per maand. In 2015 kijkt het bestuur opnieuw of het mogelijk is om de lesgelden iets te verhogen. Hoofddoelstelling blijft het aangepast paardrijden voor iedereen betaalbaar te houden!
- c. Sponsors, subsidies en donaties

De donaties worden deels per incasso geïnd. In mei werd de Nieuwsbrief aan de donateurs verzonden. Getracht is het aantal vaste donateurs uit te breiden wat voor een deel gelukt is. Voor een overzicht wordt verwezen naar het financieel jaarverslag. De subsidies, sponsoring en donaties worden eveneens (uitvoerig) in het financiële jaarverslag behandeld.
- d. Kledingactie

De kledingactie van de VPGO blijft een heel belangrijke bron van inkomsten. In Kampen en IJsselmuiden wordt jaarlijks door de VPGO huis aan huis kleding ingezameld. De opbrengst van de huis aan huis inzameling in diverse gemeenten wordt verdeeld over de Stichtingen die lid zijn van de VPGO.

De inzameling van gebruikte kleding op onze eigen manege heeft meer opgebracht dan vorig jaar. De inzameling als geheel loopt erg goed, mede dankzij enkele particulieren. Dhr. Kanis is kledingcoördinator voor de jaarlijkse inzameling. Dhr. Bakker zorgt voor de opslag op de manege.
- e. Collectes

Ook dit jaar hadden we de organisatie van de FGS-collecte (Fonds Gehandicaptensport) in de Gemeente Kampen op ons genomen. De collecte vond plaats in april. Dankzij de grote inspanning van de coördinator Maarten van Gemert en collectanten, w.o. die van een aantal sportverenigingen uit Kampen ontvingen wij een aandeel van 25% zijnde bijna € 500,-. Als deelnemer aan deze collecte krijgen wij ook subsidie uit dit fonds. De penningmeester ontving dan ook een bijdrage voor de spel- en dressuurdag.



- f. Jeugdsportfonds Gemeente Kampen  
Een aantal kinderen wordt voor een deel ondersteund bij het betalen van hun lesgeld door een bijdrage uit dit fonds. Ouders en verzorgers kunnen hierover informatie opvragen bij de Jeugdsportfonds consulent van Sportservice Overijssel.
- g. ZEKOP  
Ten behoeve van jongelui (in principe kinderen in de basisschoolleeftijd), voor wie het wenselijk is dat zij gaan paard/ponyrijden, maar voor wie dit financieel niet haalbaar is en het Jeugdsportfonds hierin niet voorziet, heeft het bestuur jaren geleden een fonds in het leven geroepen: "Zet een kind op het paard" (ZEKOP). Men kan hiervoor slechts in aanmerking komen als men voldoet aan de criteria die in het reglement genoemd worden en het bestuur hiervoor toestemming verleent.
- h. Verloting  
De activiteitencommissie heeft, met actieve medewerking van ruiters en vrijwilligers, dit jaar een verloting georganiseerd, waarvoor de prijzen door een sponsor beschikbaar zijn gesteld. Deze sponsor heeft samen met onze ambassadeur Bort Koelewijn op de Spel- en Dressuurdag de prijzen aan de gelukkige prijswinnaars uitgereikt.

### 13) Adresgegevens:

- a. Stichting Aangepast Paardrijden Kampen e.o. "De Zwartendijkruiters",
- b. Zwartendijk 17, 8265 PD KAMPEN
- c. Telefoon manege: 038-3336455
- d. Secretariaat Mw. G.E. Feuerstein-van Ommen, Citer 40 8265 RA Kampen, tel: 038-3323814, e-mail: secr.zwartendijkruiters@hotmail.com
- e. Website: www.zwartendijkruiters.nl

Kampen, 25 maart 2015

Mw. M.E. Schaeffer-de Haan (voorzitter)

Mw. G.E. Feuerstein-van Ommen (secretaris)



# *Stichting Aangepast Paardrijden*

